

Datenschutzinformation für Bewerber

nach Art. 13 und 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Datenschutz ist für uns ein wichtiges Anliegen. Nachfolgend informieren wir Sie, wie wir Ihre Daten verarbeiten und welche Rechte Ihnen zustehen.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Sauter Holding GmbH
Goethestraße 22
78120 Furtwangen

Telefon: 07723 / 9336-0
E-Mail: [info\(at\)sauter.de](mailto:info(at)sauter.de)

Geschäftsführer: L. Kinkel, B. Kohler

2. Kontaktdata des Datenschutzbeauftragten

Bernd Knecht
Rotdornweg 7
73230 Kirchheim / Teck

Telefon: 07021 / 487 628
E-Mail: [datenschutz\(at\)sauter.de](mailto:datenschutz(at)sauter.de)

3. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Ihre personenbezogenen Daten werden nach den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz BDSG und anderen relevanten Datenschutzvorschriften verarbeitet. Unseren Vertragsunterlagen, Formularen, Einwilligungserklärungen und den anderen Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen (z.B. auf der Webseite und im Bewerberportal) können Sie weitere Details und Ergänzungen zu den Verarbeitungszwecken entnehmen.

3.1 zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art.88 DSGVO i.V. mit §26 Abs.1 BDSG)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens mit dem Ziel bei Eignung und entsprechender Auswahl durch uns mit Ihnen einen Anstellungsvertrag zu schließen. Die Verarbeitung der Daten erfolgt auch auf elektronischem Wege. Dies ist insbesondere dann der Fall, wenn Sie Ihre Bewerbungsunterlagen auf dem elektronischen Wege, beispielsweise per E-Mail oder über das auf der Internetseite befindliche Bewerberportal, an uns übermitteln.

3.2 Einwilligung (Art.6 Abs.1 Buchst.a DSGVO)

Falls Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten erteilt haben, zum Beispiel im Zusammenhang mit der Aufnahme Ihrer Bewerbung in den Bewerberpool, ist die jeweilige Einwilligung Rechtsgrundlage für die dort genannte Verarbeitung. Sie können Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

3.3 Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art.6 Abs.1 Buchst.c DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, falls dies zur Erfüllung von gesetzlichen Verpflichtungen notwendig ist.

3.4 Berechtigtes Interesse von uns oder Dritten (Art.6 Abs.1 Buchst.f DSGVO)

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerdem auf Basis einer Interessenabwägung zur Wahrung des berechtigten Interesses von uns oder von Dritten verwenden. Dies erfolgt zu folgenden Zwecken:

- zur Nutzung unserer Bewerberplattform, sofern Ihre Bewerbung per Post oder anderweitig als Papierdokument bei uns eintrifft, und im Falle einer elektronischen Übermittlung der Bewerbung per E-Mail.
- zur Nutzung von Tools zur Durchführung von Online-Interviews und -Meetings, wenn ein persönliches Treffen aufgrund der geographischen oder terminlichen Gegebenheiten nicht möglich ist.
- für die Sicherstellung und Wahrnehmung unseres Hausrights durch entsprechende Maßnahmen (z.B. Videoüberwachungen, Besucheranmeldung) sofern ein Interview oder Meeting bei uns im Hause stattfindet.

- für die Einholung von Auskünften und den Datenaustausch mit Auskunfteien, falls die Anstellung über das übliche wirtschaftliche Risiko hinausgeht.
- zur Verarbeitung von Informationen im Zusammenhang mit unserem Feedback-Fragebogen. Wir nutzen Ihr persönliches Feedback um unseren Bewerbungsprozess zu optimieren und uns als Arbeitgeber zu verbessern.
- für die eingeschränkte Speicherung Ihrer Daten, falls eine Löschung wegen der besonderen Art der Speicherung nicht oder nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand möglich ist, zum Beispiel bei der E-Mail-Archivierung und der Anfertigung von Daten-Backups.
- für die Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, die nicht unmittelbar dem Vertragsverhältnis zuzuordnen sind.

4. Kategorien von personenbezogenen Daten die von uns verarbeitet werden

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden folgende Daten bzw. Datenkategorien verarbeitet:

- Bewerberstammdaten (Vorname, Name, Anrede, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift, Geburtsdatum)
- Qualifikationsdaten (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, fachliche Qualifikation)
- Freiwillige Angaben (z.B. Bewerbungsfoto, Informationen über Schwerbehinderteneigenschaft)
- Komplette Kommunikation mit dem Bewerber einschl. Kommentaren und Bewertungen die verfasst werden
- Öffentlich verfügbare berufsbezogene Informationen die z.B. in Social-Media-Netzwerken wie Xing oder LinkedIn eingesehen werden können.

Im Zusammenhang mit der Nutzung unserer Bewerberplattform werden folgende Daten verarbeitet:

- Automatisiert erhobene Nutzungsdaten, die Ihr Internetbrowser beim Aufruf übermittelt. Dies sind: URL der aufgerufenen Webseite, Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, URL der zuvor besuchten Webseite, übertragene Datenmenge, IP-Adresse, Name der abgerufenen Dateien, http-Status-Code (z.B. Anfrage erfolgreich), Zugriffsart (GET, POST). Diese Daten sind technisch erforderlich um die Funktion des E-Recruiting-Systems anzubieten und dessen Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten.
- Cookies – Unser Auftragsverarbeiter setzt Cookies ein, welche dazu dienen die Onlinebewerbung nutzerfreundlich und effektiver zu machen. Die Cookies sind technisch notwendig, um Ihnen diese Webseite zur Verfügung zu stellen. Ohne den Einsatz der Cookies wäre der Betrieb der Webseite nicht möglich. Informationen über die eingesetzten Cookies finden Sie in den Datenschutzhinweisen unseres Dienstleisters.

Wir verarbeiten auch personenbezogene Daten von Ihnen, wenn wir diese von Dritten rechtmäßig erhalten haben (z.B. Personalvermittler / Headhunter).

5. Wer erhält Ihre Daten?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens an die Stellen und Bereiche weiter, die diese Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses und zur Erfüllung von gesetzlichen Pflichten bzw. zu der Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Das sind in erster Linie die Geschäftsführung sowie Fachbereichs-, Abteilungs- und Teamleiter. In Ausnahmefällen beziehen wir auch Teammitglieder in das Auswahlverfahren mit ein.

Darüber hinaus können folgende Stellen Ihre Daten erhalten:

- von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter (Art. 28 DSGVO), Dienstleister für unterstützende Tätigkeiten und weitere Verantwortliche im Sinne der DSGVO, insbesondere in den Bereichen IT-Dienstleistungen, Logistik, Kurierdienste, externe Rechenzentren, Unterstützung/Wartung von IT-Anwendungen, Archivierung, Buchhaltung und Controlling, Datenvernichtung, Telefonie, Webseitenmanagement, Steuerberatung, Wirtschaftsprüfungsdienstleistung.
- öffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung, nach denen wir zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind oder die Datenweitergabe im öffentlichen Interesse liegt
- Stellen und Institutionen aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des berechtigten Interesses des Dritten (z. B. an Behörden, Auskunfteien, Rechtsanwälte, Gerichte, Gutachter und Kontrollinstanzen)
- sonstige Stellen, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben. Dies ist zum Beispiel dann der Fall, wenn Sie an der Umfrage teilnehmen und ein Feedback abgeben. Wenn Sie an der Umfrage

teilnehmen, werden von unserem Dienstleister das Feedback, Positionstitel und Standort der Position sowie Jobkategorie und ggf. Art der Anstellung erfasst, auf die Sie sich beworben haben. Diese Informationen

werden anschließend an die kununu GmbH und eventuell andere verifizierte Bewertungsplattformen übermittelt und dort ohne Nennung Ihres Namens (anonym) veröffentlicht. Die Bewertungsplattform kann keinen Bezug zu Ihrer Person herstellen. Bitte beachten Sie aber, dass möglicherweise andere, z.B. Ihr aktueller oder frühere Arbeitgeber, Sie aufgrund der von Ihnen angegebenen Informationen des veröffentlichten Feedbacks identifizieren können.

6. Übermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Ein- und ausgehende E-Mails werden über eine von Microsoft Corp. bereitgestellte Plattform verarbeitet. Dabei kann nicht ausgeschlossen werden, dass die Datenverarbeitung in einem Land ohne angemessenem Schutzniveau stattfindet. Um zu garantieren, dass bei dieser Verarbeitung dieselben Datenschutzgrundsätze wie bei uns in Europa Anwendung finden, wurde ein Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Artikel 28 DSGVO mit Microsoft Corp. abgeschlossen. Informationen zu den Garantien erhalten Sie auf Anfrage bei unserem Datenschutzbeauftragten.

Darüber hinaus findet keine Datenverarbeitung außerhalb der EU bzw. des EWR statt.

7. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Ihre Daten werden spätestens sechs 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Soweit kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, Sie uns aber für die weitere Speicherung Ihrer Daten Ihre Einwilligung erteilt haben („Bewerberpool“), speichern wir Ihre Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, höchstens jedoch für insgesamt 12 Monate ab dem Datum des Eingangs Ihrer Bewerbung. Bei konkretem Anlass können wir Ihre Daten auch zum Zwecke der Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche für einen längeren Zeitraum speichern.

Sollten Sie Ihre Bewerbung vor Beendigung des Bewerbungsverfahrens zurückziehen, d.h. Ihre Daten und Ihren Account löschen, so werden die gespeicherten Daten für den Zeitraum des noch laufenden Bewerbungsprozesses gesperrt und nach Ablauf von 6 Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens endgültig gelöscht.

Sofern Sie Ihr Kandidatenprofil nicht mehr nutzen und keine Einwilligung in die längere Datenspeicherung im Bewerberpool erteilt haben, werden die Daten nach Ablauf von 6 Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Automatisiert erhobene Daten, die im Zusammenhang mit der Nutzung der Bewerbungsplattform anfallen, werden von unserem Dienstleister für einen Zeitraum von 12 Monaten gespeichert und danach gelöscht. Daten, deren weitere Aufbewahrung zu Beweiszwecken erforderlich ist, sind bis zur endgültigen Klärung des Vorfalls von der Löschung ausgenommen.

Sie selbst können Ihr Kandidatenprofil und Ihre Bewerbungsunterlagen jederzeit löschen bzw. ein Löschbegehren stellen oder die Verarbeitung einschränken lassen (siehe Betroffenenrechte Kap. 9).

Wenn Sie während der Erstellung der Online-Bewerbung den Vorgang unterbrechen, können Sie diesen zu einem späteren Zeitpunkt fortsetzen. Zu diesem Zweck werden auf der Plattform technisch notwendige Cookies eingesetzt. Während des Bewerbungsprozesses findet eine Datenübertragung an unseren Dienstleister statt. D.h. von Ihnen bereitgestellten Daten zum Anlegen des Benutzerkontos sowie hochgeladene Dokumente werden dort erfasst. Die Daten bleiben auch dann erfasst, wenn Sie eine Bewerbung unterbrechen und/oder nicht abschließen. In diesem Fall wird Ihre Bewerbung als unvollständig markiert und die Daten bleiben für unser Unternehmen eingeschränkt einsehbar.

Ihre Daten, die Sie im Rahmen der Online-Bewerbung angegeben haben, können Sie in Ihrem Kandidatenprofil jederzeit einsehen, bearbeiten oder aktualisieren.



Sofern Sie in Ihrem Kandidatenprofil keine weiteren Änderungen vornehmen, beispielsweise eine laufende Bewerbung abschließen, eine neue Bewerbung starten oder die Daten einer bestehenden Bewerbung ändern, werden Ihre Daten innerhalb von 6 Monaten nach Beendigung des letzten aktiven Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Sie selbst können für Ihr Kandidatenprofil und Ihre Bewerbungsunterlagen jederzeit ein Löschbegehren stellen. Nachdem das Löschbegehren gestellt wurde, werden Sie über Umfang und das genaue Löschdatum informiert. Außerdem werden Ihre Daten nach den festgelegten Bedingungen dieser Datenschutzrichtlinie automatisch gelöscht.

8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)?

Von uns werden keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren gemäß Artikel 22 DSGVO eingesetzt. Sollten wir zu einem späteren Zeitpunkt beabsichtigen ein solches Verfahren einzusetzen, werden wir Sie im Rahmen unserer gesetzlichen Mitteilungspflicht darüber gesondert informieren.

9. Ihre Datenschutzrechte

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. **Grundsätzlich besteht nach Artikel 21 DSGVO das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch uns, sofern die Verarbeitung auf einem berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO) erfolgt. Dieses Widerspruchsrecht gilt allerdings nur bei Vorliegen ganz besonderer Umstände Ihrer persönlichen Situation, wobei Rechte unseres Hauses Ihrem Widerspruchsrecht ggf. entgegenstehen können. Widerspruch können Sie im Übrigen auch jederzeit einlegen gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung.**

Falls Sie eines dieser Rechte geltend machen wollen, wenden Sie sich bitte an den Verantwortlichen der Datenverarbeitung oder an unseren Datenschutzbeauftragten. Die Kontaktinformationen finden Sie unter 1. und 2. in dieser Datenschutzinformation

10. Umfang Ihrer Pflichten, uns Ihre Daten bereitzustellen

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für den Bewerbungsprozess erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchzuführen und mit Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis zu begründen. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie auf die Freiwilligkeit der Angaben gesondert hingewiesen.

11. Ihr Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde

Ihnen steht ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde zu (Art. 77 DSGVO).

12. Stand und Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung hat den Stand vom 22. Januar 2026. Wir behalten uns vor, die Datenschutzerklärung zu gegebener Zeit zu aktualisieren, um den Datenschutz zu verbessern und/oder an geänderte Behördenpraxis oder Rechtsprechung anzupassen.